

**Επιχείρηση - Παράρτημα:**

ΠΟΛΥΧΡΩΜΟ Α.Ε.

**Στοιχεία Εργοδότη - Νόμιμου εκπροσώπου**

ΕΠΩΝΥΜΟ : ΔΡΙΤΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΝΟΜΑ: ΗΛΙΑΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΛΑΣΙΟΣ

ΑΦΜ: 026467959

Δ.Ο.Υ. ΧΟΛΑΡΓΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: ΛΕΩΦ. ΤΑΤΟΪΟΥ 347, ΑΧΑΡΝΕΣ

Τ.Κ 136 71

1. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ΠΟΛΥΧΡΩΜΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΠΡΟΗΓΜΕΝΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ» τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.  
.....
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η «ΠΟΛΥΧΡΩΜΟ Α.Ε. δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.  
.....
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

**A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**

α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,  
.....

β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,  
.....

γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,  
.....

δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία  
.....

ε) ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία  
.....

στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

.....

**Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

α) διάλογο επικοινωνίας - αρμόδια πρόσωπα

Ως αρμόδιο πρόσωπο για τη λήψη και διαχείριση καταγγελιών ορίζεται ο δικηγόρος Αθηνών Σπυρίδων Μακρυδάκης, τα στοιχεία επικοινωνίας του οποίου είναι τα εξής: α) κινητό τηλέφωνο: 6972717032, β) e-mail: [spiros.makrydakis@hrp.gr](mailto:spiros.makrydakis@hrp.gr). Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ενημερωθεί για τα στοιχεία επικοινωνίας του κ. Μακρυδάκη και έχουν λάβει γνώση ότι μπορούν να καταγγείλουν απευθείας σε εκείνον οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης οποιασδήποτε μορφής προκειμένου να ληφθεί κάθε πρόσφορο μέσο για την αντιμετώπιση του περιστατικού, συμπεριλαμβανομένης της νομίμου οδού ενώπιον πάσης αρμόδιας αρχής και δικαστηρίου.

.....

β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.

Ο αρμόδιος για την υποδοχή και εξέταση των καταγγελιών δεσμεύεται να επιδεικνύει ευαισθησία στη διαχείριση όλων των προσωπικών δεδομένων των καταγγελλόντων προσώπων, να μην κοινοποιεί στην εταιρεία ο,τιδήποτε του γνωστοποιείται εμπιστευτικά χωρίς τη ρητή άδεια/ συναίνεση των καταγγελλόντων, καθώς και να πράττει σύμφωνα με όσα τυχόν του υποδεικνύουν τα πρόσωπα αυτά ως προς τη διαχείριση των καταγγελιών, με σεβασμό και λεπτότητα.

.....

γ) απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου

Το αρμόδιο πρόσωπο, αφού ενημερωθεί σχετικά, λαμβάνει μέτρα αποτροπής καταχρηστικών και παράνομων συμπεριφορών σε βάρος των θιγόμενων προσώπων, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά της απόλυσης, της μείωσης μισθού και οποιασδήποτε αντισυναδελφικής συμπεριφοράς.

.....

δ) περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων

Οποιαδήποτε παράνομη παρενοχλητική και βίαιη συμπεριφορά εις βάρος των θιγόμενων καταδικάζεται εμπράκτως από την εταιρεία αποτελώντας σπουδαίο λόγο για τη λύση της σχέσης συνεργασίας της εταιρίας με τους θύτες.

.....

ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Το αρμόδιο πρόσωπο και η εταιρεία συνδράμουν τα θιγόμενα πρόσωπα στην καταγγελία των περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας σε οποιαδήποτε αρμόδια αρχή, κινώντας τις σχετικές νομικές διαδικασίες ή/ και αποκαλύπτοντας με ειλικρίνεια όσα έχουν πέσει στην αντίληψή τους, εάν κληθούν προς τούτο.

.....

Η. Δριτσόπουλος

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος